

De sollicitatieprocedure voor deze vacature verloopt via bureau Parcours.

<https://www.parcours.nl/teamleider-onderbouw-isendoorn-college-warnsveld/>



Het Isendoorn College in Warnsveld heeft een vacature voor een

## teamleider onderbouw (leerjaar 1-2)

met een scherp oog voor het pedagogisch klimaat

die samen met een collega-teamleider verantwoordelijk is voor de onderbouw.

Functieomvang: 0.8 fte | Salaris: schaal LD cao-VO.

### Over het Isendoorn College:

Het Isendoorn College in Warnsveld staat bekend als een aantrekkelijke school voor mavo, havo en vwo. De school heeft veel aandacht voor internationalisering. De helft van de leerlingen volgt tweetalig onderwijs (tto). Daarnaast biedt de school veel leuke extra activiteiten.

De onderwijskwaliteit is schoolbreed een punt van aandacht.

De schoolleiding bestaat uit vijf teamleiders, een conrector en een rector-bestuurder.

### Over de onderbouw:

De onderbouw bestaat uit 550 leerlingen in de 2-jarige brugperiode met dakpanklassen met een kleine 50 docenten, verdeeld over vijf kernteams. De kernteams nemen in toenemende mate verantwoordelijkheid voor het succes van hun leerlingen. Op dit moment is een professionaliseringstraject op het gebied van formatief handelen gaande.

De onderbouw wordt geleid door twee teamleiders die samen zorgen dat het onderwijskundig beleid en de kwaliteit van het onderwijs tegemoet komen aan het doel: een zorgvuldige determinatieperiode waarin leerlingen ruimte krijgen om te groeien en een goede keus voor de bovenbouw te maken.

## Ben jij de nieuwe afdelingsleider onderbouw?

Uit je cv en sollicitatieformulier blijkt dan dat

- je ervaring hebt met leidinggevende taken of als leidinggevende in mavo/havo/vwo
- je expertise hebt op het gebied van formatief handelen, PBL en/of leerlingenwerving
- je meerwaarde hebt op het gebied van het bevorderen van een professionele cultuur.

In gesprekken met jou wordt duidelijk dat jij past in de cultuur van het Isendoorn College en dat jij hoog scoort op de volgende criteria:

**Onderwijskundig leiderschap:** Je bent in staat om met gedreven docenten tot de kern van de zaak te komen: wat willen we met elkaar bereiken? Wat hebben we daarvoor nodig en hoe organiseren we dat? Je zorgt voor het maken van duidelijke keuzes en een uitvoerbaar plan van aanpak. Daar stuur je op.

**Organisatie en planning:** Je weet maar al te goed hoe leuk het kan zijn om iets nieuws te proberen en ook hoe frustrerend het is als zaken niet af komen omdat er te weinig tijd is. Je zorgt er daarom voor dat er keuzes gemaakt worden, die worden vertaald in een duidelijk en uitvoerbaar plan van aanpak. Misschien niet zo sexy, maar wel prettig. Zo plan je ook vergaderingen slim in. Je zorgt dat de workload behapbaar blijft.

**Teambuilding:** Je helpt mensen hun draai te vinden in hun team. Je stelt werkgroepen samen die elkaar aanvullen, je houdt in de gaten of iedereen goed in zijn vel zit en handelt daarnaar. Je weet hoe je mensen tot hun recht kunt laten komen in een team.

**Communicatieve vaardigheden:** je kunt goed afstemmen met een naaste collega. Je zorgt voor duidelijkheid, afstemming en het naleven van afspraken in je team. Als er ruis is, ben jij één van de eersten die het opmerkt en je handelt daarnaar. Mensen lopen gemakkelijk naar je toe als ze ergens mee zitten.

Wil je solliciteren? Dat kan heel eenvoudig door het sollicitatieformulier in te vullen met een cv. Een brief schrijven is niet nodig. Je kunt alleen solliciteren via het sollicitatieformulier.

De planning: op woensdag 29 mei zijn er voorrondgesprekken, de eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie staat gepland op 3 juni. De laatste ronde is op 6 juni.

Een assessment en/of cv-check kunnen deel uitmaken van de procedure.

### De opdracht

- Kom met de collega-teamleider tot een éénduidig beleid voor de onderbouw: didactisch, organisatorisch en kwalitatief
- Zorg voor teambuilding, afstemming en verbondenheid
- Investeer met de kernteams in een krachtig pedagogisch beleid.